

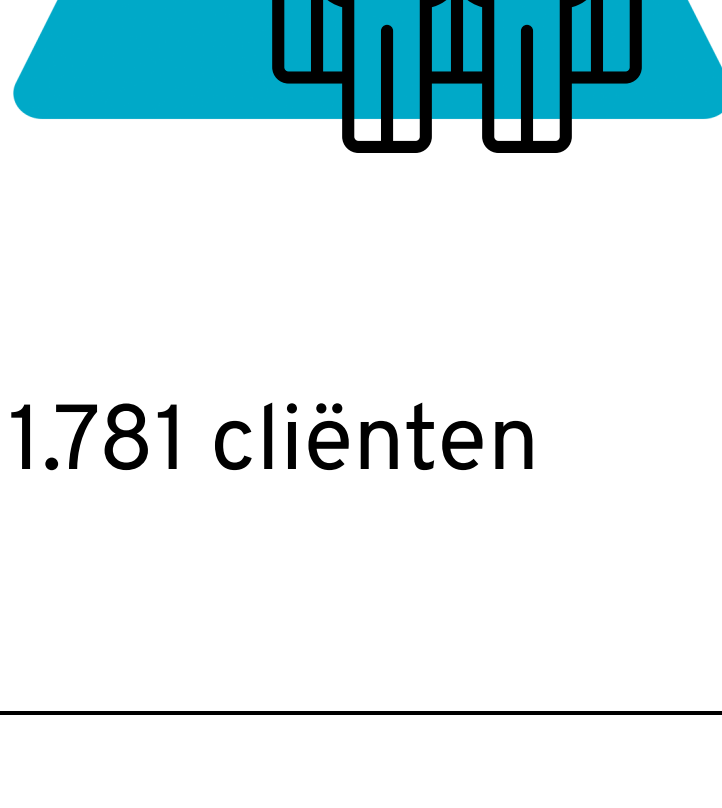
Jaarverslag 2021

Samen in ontwikkeling

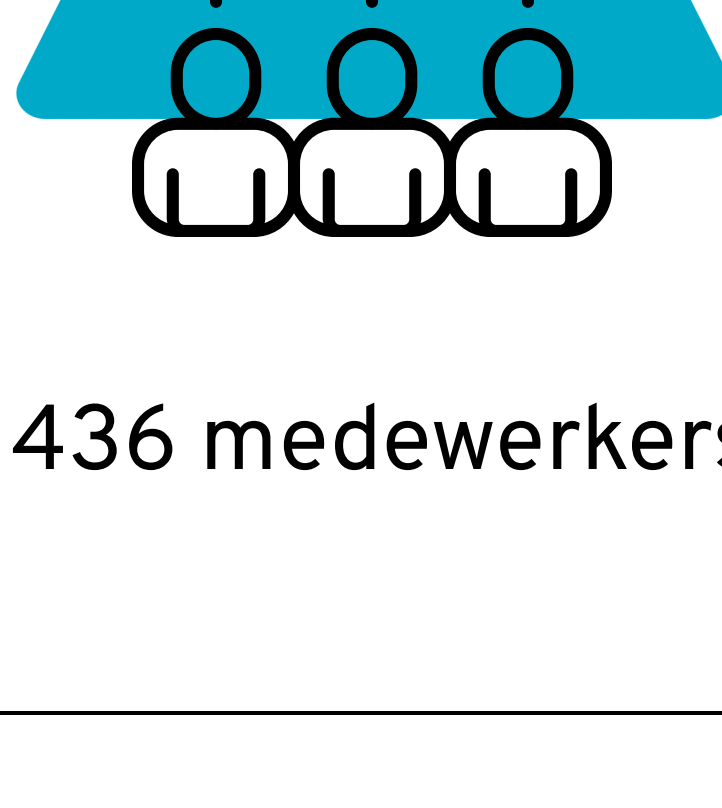


Organisatie

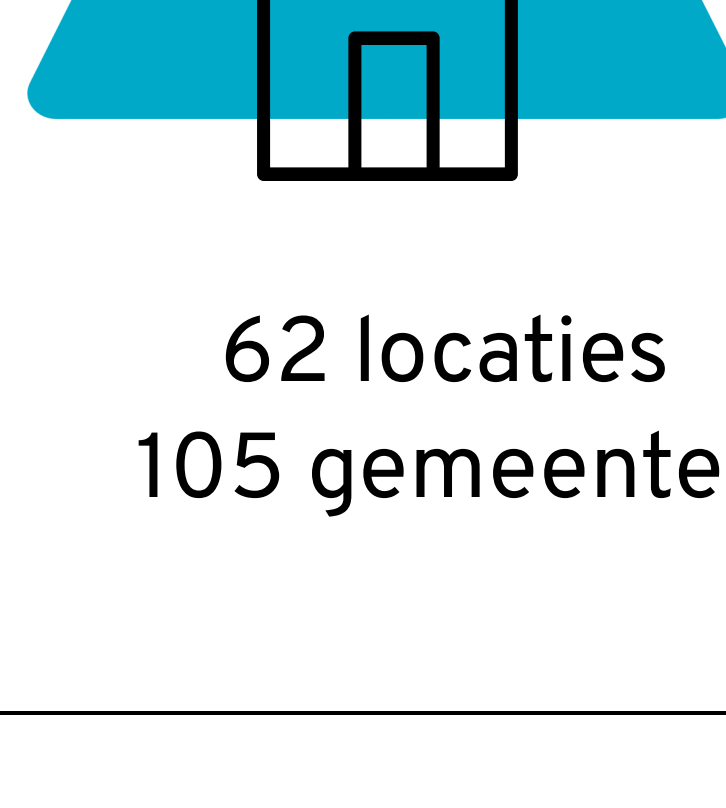
2021 in cijfers



1.781 cliënten



436 medewerkers



62 locaties
105 gemeenten



Tevreden medewerkers

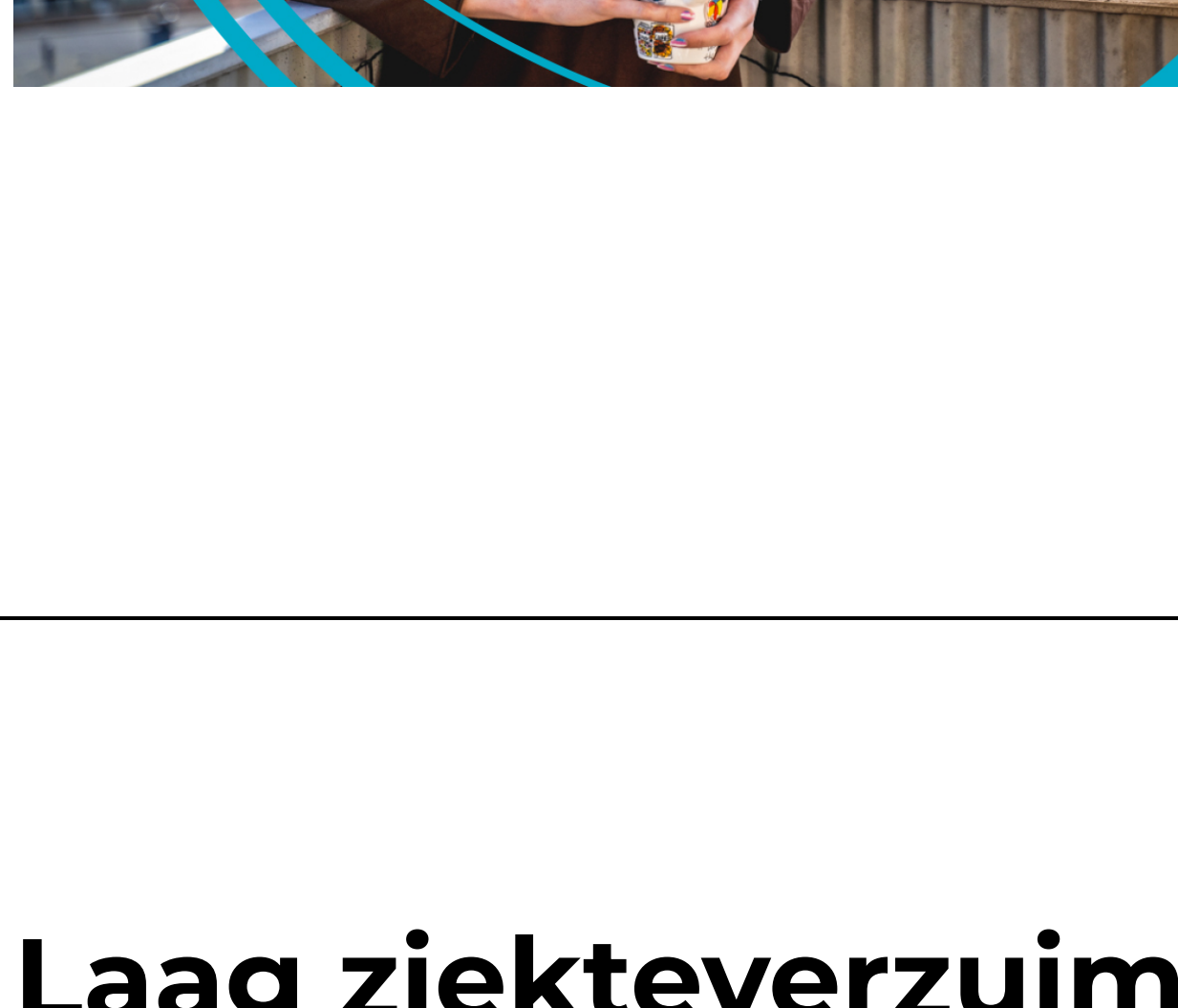
Jados mag in 2022 wederom het keurmerk 'World class Work place voeren'.

Een keurmerk voor organisaties die goed scoren op het gebied van werkgeverschap. Medewerkers werken niet alleen graag bij Jados maar zouden Jados ook als werkgever aanraden. En dat is iets waar we erg blij van worden.

Samen in ontwikkeling

Een paar voorbeelden hoe cliënten, medewerkers, ons netwerk en wijzelf ons ontwikkelen:

- SCHEMA BEGELEIDINGSTRAJECT**
Dit schema is ontwikkeld als gespreksondersteuner. Het is een vertaling van onze visie naar de dagelijkse praktijk. Hiermee concretiseren we de begeleidingstrajecten en de elementen die hierin belangrijk zijn.
- MOGELIJKHEDEN CLIËNT IN ZORGDOSIER VERGROOT**
Het uiteindelijk doel is de cliënt eigenaar van het dossier te laten zijn. Zover zijn we nog niet, maar tot die tijd is er nu meer wederkerigheid tussen cliënt en hulpverlener. We blijven hier aan werken.
- VERDWIJNEN PROEFTIJD WOONINITIATIEVEN**
Dit is een wijziging in onze vernieuwde algemene voorwaarden. Door nog beter af te stemmen of zorg passend is, wordt proeftijd overbodig. De algemene voorwaarden zijn verder aangepast naar een meer gelijkwaardige relatie tussen Jados en de cliënt waarbij meer sprake is van individueel of lokaal maatwerk.
- SCHOLING**
Medewerkers hebben weer veel scholing kunnen volgen. Intern vooral digitaal waardoor er meer medewerkers konden aansluiten. Externe trainingen waren een mix van online en live.
- GROEI OP VLAKE WERK EN INKOMEN**
Met de aanstelling van Saskia van Buuren en Lianne Blom in de functie van 'Teamcoördinator Werk' zorgt Jados voor een groei van het aantal trajecten en de borging hiervan binnen de organisatie.
- WIJZIGING ORGANISATIESTRUCTUUR**
Gekozen is voor een structuur die schaalbaar is, waar risico's zijn geborgd bij verdere ontwikkeling van de organisatie en een positie voor de werkdienstverlening die past bij de groeiambitie van deze dienst. Door de verandering is Arjan van der Does als manager dienstverlening toegevoegd aan het MT.



Jados: de nieuwe naam voor Stumass, Capiton Wonen en IVA

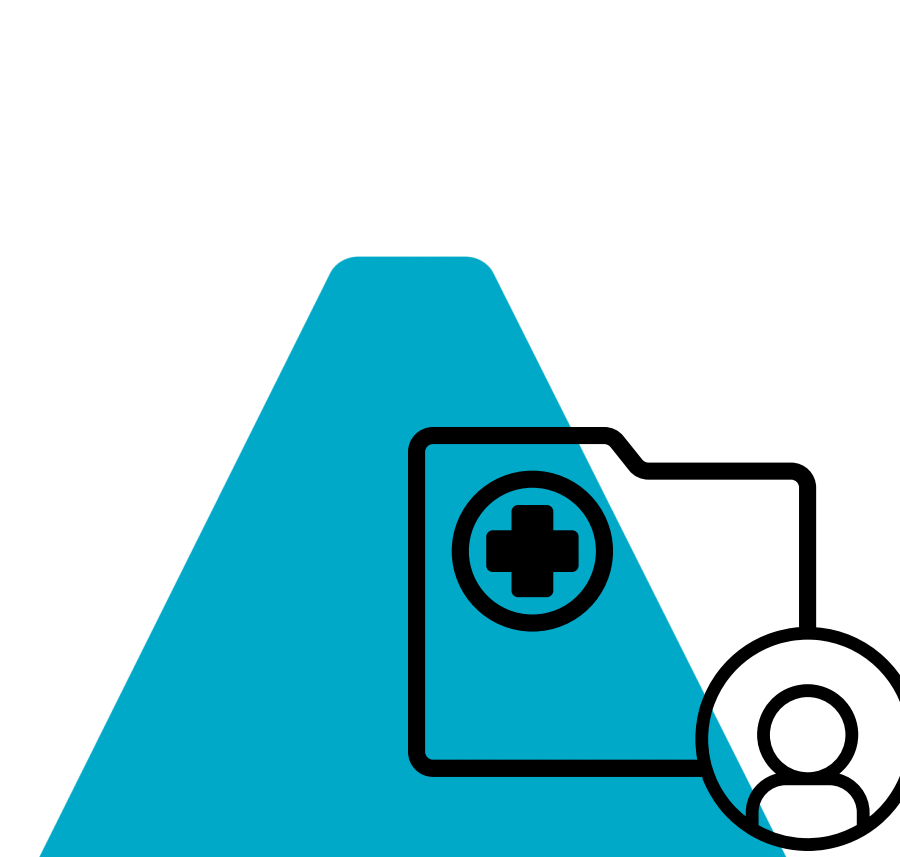
De organisaties werkten al langere tijd samen wat vorig jaar resulteerde in een formele juridische fusie. Sinds maart 2021 treedt Jados ook als één gezicht naar buiten. Met een nieuwe huisstijl en website als prachtig uithangbord. Door het bundelen van haar krachten kan Jados nog meer betekenen voor mensen met autisme.

Laag ziekteverzuim

Het ziekteverzuim van Jados lag in 2021 op **5,7%**.

Dat is **0,4 % lager dan het branchegemiddelde** van de GGZ. Dat was namelijk 6,1% in 2021.

Het verzuim ligt wel iets hoger dan vorig jaar. Er is daarom in 2022 extra aandacht voor preventie.



Unieke samenwerking in Eindhoven

Door de krachten te bundelen is het Jados samen met zorgorganisaties Futuris, Impegno en het Regionaal Autisme Centrum gelukt de aanbesteding voor individuele WMO Begeleiding van gemeente Eindhoven te winnen. Fantastisch nieuws omdat door deze samenwerking Jados haar ambulante cliënten in Eindhoven passende zorg kan blijven bieden.

[Lees meer](#) >>

Externe audit

Tijdens een extern uitgevoerde audit kwamen de volgende tips en tops naar voren.

- TOPS**
- Jados werkt vanuit een duidelijke missie en visie.
 - Tijdens de audit kwam het "samen met de cliënt" sterk naar voren.
 - Processen duidelijk en goed zijn beschreven en werkwijze geïmplementeerd zijn binnen de organisatie.
 - Jados als platte organisatie wordt ervaren met duidelijke communicatie.
 - Medewerkers geven aan tevreden te zijn
 - Omdat er regionaal gewerkt wordt, wordt er geïnvesteerd in verbinding tussen teams in de regio, maar ook om de verbinding over de regio's heen te versterken.
- TIPS**
- 2 tekortkomingen op het gebied van deskundigheid/scholingsbeleid en op het gebied van het actualiseren, vastleggen en archiveren van begeleidingsplannen.



Onze ambities

Een viertal ambities gericht op de lange termijn: dat is het meerjarenbeleidsplan van Jados in een notendop. Benieuwd naar deze ambities en hoe ze tot stand zijn gekomen?

[Bekijk het plan hier.](#) >>



Ondernemingsraad

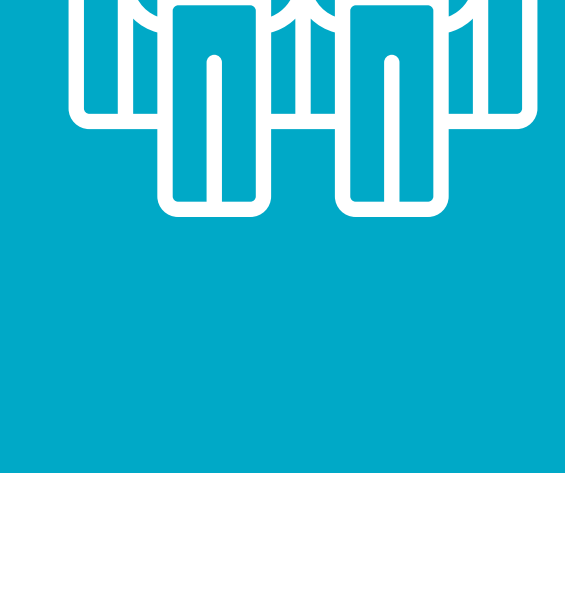
Een oproep voor kandidaten voor de Ondernemingsraad resulteerde in een drietal nieuwe leden voor de OR van Jados. Een team dat actief aan de slag is gegaan met de taak die voor hen ligt.



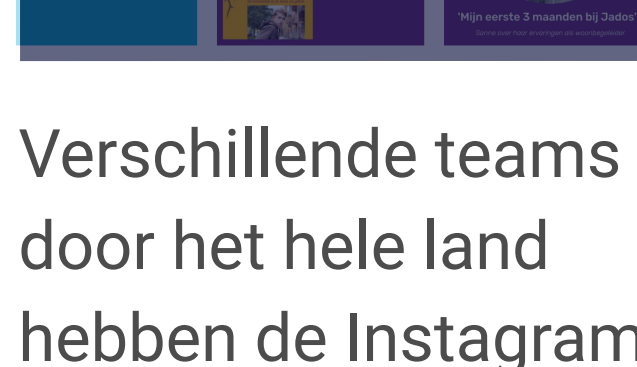
Cliëntenraad

Aan het einde van 2021 heette de cliëntenraad maar liefst 5 nieuwe leden welkom. De raad gaat in volle sterkte het nieuwe jaar tegemoet.

[Lees hier het jaarverslag.](#) >>



Op onze blogpagina schrijven cliënten en medewerkers van Jados mooie persoonlijke verhalen.



Verschillende teams door het hele land hebben de Instagram pagina overgenomen voor een 'kijkje in de keuken.'